

Plan Anual de Capacitación 2013

Este documento, presenta los lineamientos que enmarcarán la gestión de capacitación en la institución y la planificación de las actividades de capacitación que se realizarán durante el año 2013, de acuerdo a lo establecido en el Diagnóstico de Detección de Necesidades de Capacitación año 2012.

Es importante señalar que, los antecedentes que se informan más adelante, corresponden al resultado del trabajo del Área de Capacitación, en conjunto con el Comité Bipartito de Capacitación de nuestro Servicio.

De esta forma, el presente Plan Anual de Capacitación (PAC), integra la propuesta del Departamento de Gestión de Personas, del Área de Capacitación con la asesoría del Comité Bipartito de Capacitación, que han sometido a la decisión final del Jefe de Servicio, quien ha aprobado las acciones que este informe detalla.

[Res. Exenta N° 97, Aprueba PAC 2013.](#)

[Plan Anual de Capacitación 2013.](#)

[Funcionarios a Capacitar 2013.](#)